

中华人民共和国人力资源和社会保障部司局函件

关于请协助做好 2022 年度最低工资标准 评估有关工作的函

中国企联雇主工作部：

为更好发挥协调劳动关系三方机制在最低工资标准调整工作中的作用，增强最低工资标准调整的科学性，我司拟会同你单位开展 2022 年度全国各地区最低工资标准评估。请组织系统内单位协助做好有关调查问卷填报工作，具体事项如下：

一、请各省（区、市）组织每个地级市选取不少于 50 个企业填报问卷，其中制造业、住宿餐饮业、批发零售业、建筑业、居民服务修理和其他服务业共 5 个行业中每个行业选取不少于 10 个企业填报问卷。

二、每个企业须填写 1 份企业问卷，并选取 5 至 20 位一线生产、操作、服务岗位员工填写员工问卷。如企业采用非全日制用工、劳务派遣用工、劳务外包等灵活用工形式，须尽可能保证有一半问卷由灵活用工人员填写。

三、企业和员工以扫描微信二维码方式填写问卷，填报时间不得晚于 11 月 8 日。

感谢对我司工作的大力支持!

联系方式:

劳动关系司

联系人: 梁明蕙

联系电话: 010-84207557

中国劳动和社会保障科学研究院课题组

联系人: 贾东岚

联系电话: 010-64941243, 13717622611

- 附件: 1. 最低工资标准调查问卷二维码 (企业版)
2. 最低工资标准调查问卷二维码 (员工版)

人力资源社会保障部劳动关系司

2022年10月25日

劳动关系司

附件 1

**企联-最低工资标准调查问卷
(劳动密集型中小微企业版)**



附件 2

企联-最低工资标准调查问卷（一线员工版）

